

## Le site des parcours atypique

Posté par Sophie - 16/01/10 à 18:04

---

Bonjour,

je vous signale le lancement prochain de [www.ParcoursAtypique.com](http://www.ParcoursAtypique.com)

Je ne sais pas exactement ce qu'est un parcours "atypique" :-), mais ce nouveau site vaut peut-être le coup d'oeil.

Bonne journée

Sophie

=====

## Re:Le site des parcours atypique

Posté par WADDINGTON - 18/01/10 à 19:53

---

J'ai voulu envoyer un message sur ce site, qui est très utile à mon avis et malheureusement, cela ne fonctionne pas !

Est-ce peut-être, qu'il ne fonctionne pas encore (janvier 2010) ? Moi, je suis disponible maintenant et toujours atypique par mon parcours professionnel !

=====

## Re:Le site des parcours atypique

Posté par Olivia - 23/01/10 à 13:08

---

Bonjour,

Le site d'emploi [www.ParcoursAtypique.com](http://www.ParcoursAtypique.com) sera ouvert le 29 janvier 2010. Jusqu'à cette date (juste quelques jours encore à patienter ;-)), effectivement, on ne peut entrer sur le site et s'inscrire.

Mais, dès le 29 janvier 2010, toute personne ayant un parcours atypique, cad avec un 'blanc' ou une rupture sur son CV, pourra enfin se présenter et mettre en avant ses compétences pro et ses qualités humaines. C'est ça d'ailleurs que les recruteurs cherchent.

Olivia

Pour quelques exemples de parcours atypiques, voici le communiqué de presse :

Exclu du recrutement à cause de « blanc » ou de rupture, subi ou voulu.

Revenir d'une mission humanitaire, être senior, être ex sportif de haut niveau, ex patron, ex policier ou ex détenu, avoir besoin de challenges réguliers, avoir un handicap reconnu ou non, être jeune de banlieue, être victorieux d'une maladie grave, revenir après un congé parental, se retrouver seule avec des enfants ou tout simplement vouloir changer de vie ; voilà des exemples de parcours atypiques. Tous

ont des compétences professionnelles, parfois très pointues, mais ils ont une rupture ou un « blanc » - subi ou voulu - qui les exclu du monde du recrutement qui peine pourtant à pourvoir des centaines de milliers d'offres.

Un homme ou une femme et non plus un CV

Pourtant, ces atypicités sont autant d'atouts pour l'entreprise. Comme ancien humanitaire, cet ingénieur possède une grande résistance au stress. Comme ancien officier gendarme, cette femme a développé une grande rigueur. Comme ancien prisonnier, cet homme a accumulé en lui une volonté de fer de s'en sortir. Idem pour cette femme qui se retrouve seule avec deux enfants : le patron, loin d'en avoir peur, sait qu'il peut compter sur sa stabilité. Comme jeune de banlieue au BTS Action Co, cette jeune femme peut s'adapter à plusieurs environnements. Et comme jeune senior, cet ancien patron de TPME apporte sa maturité. Ce sont donc ces atypicités qui singularisent les candidats.

Mots clef multiples avec barème de points

Deux mots clef et un CV ne suffisent plus. Ici, vous passez du temps à vous inscrire (ce qui montre votre motivation). Vous sélectionnez une trentaine de mots clef, répartis en six catégories ('qualités humaines', 'qualités professionnelles', 'parcours et diplômes', 'conditions', 'métiers', 'disponibilité, langue et informatique'). Et c'est vous qui décidez quel coefficient vous attribuez à vos mots clef, de 10 à 50, (le recruteur le fait aussi pour son offre). Puis vous publiez vos photo, lettre de motivation, CV, copie de diplôme ou fiche de poste... En lançant la recherche, les candidats ou les offres apparaissent triés selon vos mots clef. Vous ne « balancez » plus votre CV mais ciblez et optimisez. Idem pour l'employeur : les candidats sont triés selon ses critères. Il sécurise son recrutement, gagne du temps et c'est peut-être la fin des offres non pourvues. Il peut bénéficier plus facilement d'exonérations.

Volontariat, anonymat et honnêteté

Cette méthode innovante repose sur le volontariat et l'anonymat. L'employeur n'a pas accès aux coordonnées du candidat. C'est ce dernier qui lève l'anonymat en répondant au recruteur. Ainsi, plus besoin de bidouiller son CV. Dire son parcours devient un atout car le recruteur, avant les compétences, cherche d'abord une personne, un homme ou une femme. De plus, certains patrons, eux-mêmes au parcours atypique, veulent leur donner une chance. Le site lutte contre la discrimination. Des partenariats sont en cours avec des ministère, collectivité locale, structure pour l'insertion, handicap et lutte contre la discrimination...

ParcoursAtypique.com. Vous êtes atypique. Vous êtes unique. Un employeur vous cherche.

---

=====  
**Re:Le site des parcours atypique**

Posté par Menetrier - 30/01/10 à 10:54

---

bonjour à tous les parcours atypiques. Le site ouvre le 5 février, info reçue après un échange avec le service presse chargé de la promotion.

Bonne chance à tous!

Chômeuse depuis 3 ans, en galère...

---

=====  
**Re:Le site des parcours atypique**

Posté par Olivia - 30/01/10 à 21:15

---

---

Je tiens à vous informer que le site d'emploi [www.ParcoursAtypique.com](http://www.ParcoursAtypique.com), dédié aux parcours atypiques pro et motivés et aux recruteurs qui veulent un homme ou une femme et non plus un CV, ouvre le 5 février 2010.

:~)

=====

**Re:Le site des parcours atypique**

Posté par Sophie Roux - 04/02/10 à 19:28

---

ça y est, c'est bon, c'est ouvert : <http://www.parcoursatypique.com/>  
On peut essayer. Voyons, voyons...

=====

**Re:Le site des parcours atypique**

Posté par Sophie ROUX - 23/06/10 à 12:12

---

Bonjour,

La Croix consacre aujourd'hui un article au site "Parcours atypique" : <http://bit.ly/d2SPB8>

Bonne journée

Sophie

=====